

**Выписка из Устава МБОУ «Гимназия №2» г. Белгорода,  
утвержденного в новой редакции приказом управления образования  
администрации г. Белгорода от 27 апреля 2017 года № 665**

**4.4. Общее собрание работников.**

4.4.1. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим, коллегиальным органом управления Учреждением.

**4.4.2. Порядок формирования Общего собрания работников.**

Членами Общего собрания работников являются все работники Учреждения, работающие на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении. На заседании Общего собрания работников Учреждения избирается председатель и секретарь собрания. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников Учреждения посредством открытого голосования.

Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания.

На заседания Общего собрания работников учреждения могут быть приглашены:

- представители общественных организаций;
- представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления;
- родители (законные представители) учащихся. Лица, приглашенные на заседания Общего собрания работников, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4.3. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- разработка и принятие Устава, изменений и дополнений в Устав;
- обсуждение структуры управления Учреждения, концепции развития Учреждения;
- обсуждение и принятие локальных нормативных актов по вопросам организации труда в Учреждении, в том числе коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих правовое положение работников Учреждения;
- принятие решений по вопросам совершенствования организации труда в Учреждении и выполнению единых требований по обеспечению техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда;
- избрание комиссии по трудовым спорам;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательной деятельности Учреждения;
- избрание 4 (четырех) представителей работников Учреждения в Управляющий совет Учреждения;

- выдвижение коллективных требований и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективных трудовых споров при их возникновении;

- заслушивание отчетов директора Учреждения о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по оздоровлению работающих и учащихся, улучшению условий образовательного процесса, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков и другим вопросам деятельности Учреждения.

4.4.4. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями в адрес Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации.

Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.4.5. Порядок проведения Общего собрания работников и принятия решений.

Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год. Председатель Общего собрания работников Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания работников не позднее, чем за семь дней до его созыва. Общее собрание работников может проводиться по инициативе инициативной группы самих работников.

Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников вносятся членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания работников.

Общее собрание работников правомочно, если на заседании присутствует более чем половина его членов.

Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих. Возможно заочное голосование.

Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.

Решения Общего собрания работников Учреждения утверждаются приказом руководителя образовательного Учреждения. Утвержденные решения Общего собрания работников являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

